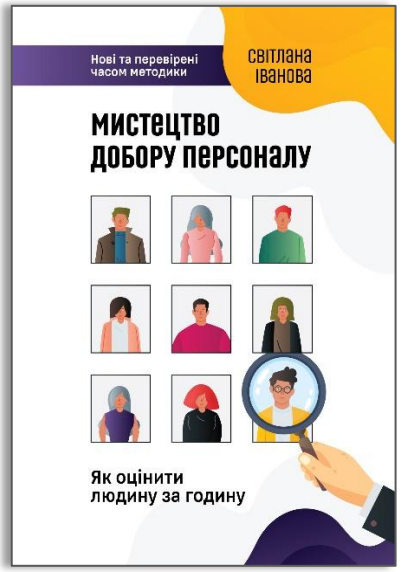

Автор: Світлана Іванова
Мова: українська
Формат: 145x200 мм
Обкладинка: тверда
Кількість сторінок: 304
ISBN: 978-617-577-170-9
Переклад: Анна Стояновська

Рубрикатор: скоро в продажу, бізнес, менеджмент, саморозвиток

Реліз: 8 серпня 2019 року
Наклад: 1500 примірників

Перші 30 сторінок:
переглянути тут

Рекомендована роздрібна ціна:

230 грн

Мистецтво добору персоналу

Як оцінити людину за годину

Оригінальна назва: Искусство подбора персонала

Опис

Чи можна оцінювання й добір персоналу перетворити на справжнє мистецтво? «Так!» — каже Світлана Іванова й доводить це на сторінках свого бестселера. Найновіші авторські методики й технології, дієві поради, ефективні запитання, що допоможуть уникнути соціально бажаних відповідей, — усе це тут!

Книжка стане незамінним помічником для рекрутерів, менеджерів і підприємців, а також для керівників кадрових служб та викладачів управлінських навчальних закладів.

Зміст

Як швидко й напевне визначити, чи відповідає кандидат посаді, на яку претендує? Чи сумісні його переважні мотивації з культурою і специфікою компанії? Які запитання під час співбесіди будуть найефективнішими і як правильно інтерпретувати відповіді на них? Про все це розповідає відомий бізнес-тренер і HR-консультант Світлана Іванова. На сторінках свого бестселера авторка доводить, що оцінювання й добір персоналу — це мистецтво. І опанувати його до снаги кожній зацікавленій у цьому людині.

Головне — пам’ятати, що немає універсально «добрих» чи «поганих» кандидатів — є ті, хто підходить для певної компанії та посади, і ті, хто не підходить. А визначити цю відповідність, майстерно оцінити претендента на будь-яку вакансію, витративши на це мінімум часу, ви зможете за допомогою інструментарію, поданого в цьому посібнику.

У чому фішка

Із цією книжкою ви: навчитеся ставити кандидатам правильні запитання й майстерно інтерпретувати відповіді на них; опануєте найновіші авторські методики й технології, адаптуючи їх до специфіки вашого бізнесу й компанії; дізнаєтеся про найдієвіші способи оцінювання й добору персоналу; зможете розробити свою оптимальну систему оцінювання кандидатів і перетворите щоденну роботу на мистецтво; станете HR-гуру й проводитимете найефективніші бесіди з працевлаштування!

Про автора

Світлана Іванова закінчила Московський державний педагогічний інститут, після інституту працювала викладачем російської мови і літератури. Потім, після підвищення кваліфікації в Державному інституті російської мови ім. О. С. Пушкіна, викладала російську мову іноземним студентам. Відтак було навчання в аспірантурі з психології, захист і здобуття звання кандидата психологічних наук.

З 1995 року Світлана працювала в кадровому агентстві «Триза» і займалася підбором і рекрутингом персоналу. Дуже скоро створила дочірню компанію «Триза Ексклюзив» та стала її директором, також займалася управлінням австрійсько-російським агентством з персоналу «Catro».

Промо

- Анонс виходу книжки та публікація рецензій у ЗМІ.
- Реклама, проведення конкурсів і розіграшів у соцмережах.
- Контекстна реклама.